



Onderwerpen:

- Donatie tuinbouwproject
- Heropening van De Soos en verjaardag Huize Ashiana
- Bloemschikken met de bewoners
- Geschenk monument
- Oogst uit de tuin van Huize Ashiana
- Verfraaiing terrein Huize Ashiana
- Kerstviering en hulding gepensioneerden.
- Verjaardag Huize Ashiana
- Pz tori
- Bewoners weetjes
- Kennismaking met een student
- Puzzel wedstrijd
- Medisch info

Een woord van de directie

Het jaar 2017 is reeds lang ingegaan, maar toch wil ik een ieder alsnog een goed jaar toewensen. In deze nieuwsbrief zal ik terugblikken en vooruitkijken, maar ook stilstaan bij wat er daadwerkelijk gebeurt bij onszelf ??? en binnen onze organisatie met name in de zorg.

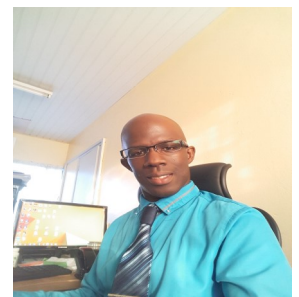
Wanneer we terugblikken naar wat we hebben gedaan in het tehuis dan zien wij dat er veel ontwikkelingen hebben plaats gevonden, zoals de kwaliteitsverbetering van de verschillende diensten, professionalisering van de Soos, het instellen van een kwaliteitsgarantie commissie die over de kwaliteit binnen de verschillende diensten waakt, het tuinbouw project voor de seniore burgers, maatregelen ter verhoging van de veiligheid en nog veel meer. Ons streven is om een leefbaar milieu te creëren voor de seniore burgers en een werkbaar klimaat te scheppen voor het personeel.

De verantwoordelijkheid van Huize Ashiana is dat wij de zorg moeten garanderen en waar nodig verbeteren. Wat wij nu doen met de zorg en hoe we die leveren, wordt beoordeeld door de ontvanger en de gemeenschap. Wij werkers in de zorg, zullen bewust moeten zijn dat er nog veel verandering nodig is om kwaliteitszorg te kunnen bieden. Hiervoor hebben wij goed gemotiveerde en getrainde medewerkers nodig die op ieder niveau met elkaar in overleg de zorg kunnen bieden aan onze seniore burgers. Huize Ashiana heeft het afgelopen jaar positieve geluiden gehad.

Laten we onafhankelijk van welke functie u ook heeft, ons er van bewust zijn dat u als Ashiana- medewerker, individueel een bepaalde plicht en verantwoordelijkheid hebt en laten we niet uit het oog verliezen dat we een collectieve verantwoordelijkheid dragen.

Ik wens u allen een vruchtbare 2017 toe en ik hoop dat u uw werk vol met liefde naar de ouderen toe doet. Dan zal God u rijkelijk zegenen. Samen zijn wij sterk!!!

Dhr. O. Jabini, BN Ed
Directeur Huize Ashiana



Colofon

Eind redactie : Rubia Simson
Samenstelling: O. Jabini

Ontwerp en Lay- out:
Armand Nojodimedjo

Met dank aan:

Mevr. Duyzer, M. (pz)

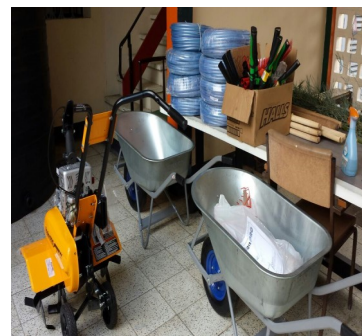
Medewerkers van de Soos

Studenten IMEAO (marketing)

Donatie tuinbouwproject

Op 3 februari 2017 heeft Kosmos Energy Huize Ashiana een donatie geschonken welke bestond uit tuingereedschappen. Deze schenking is gedaan in verband met het tuinbouwproject voor de bewoners. Wij zijn heel erg ingenomen met dit geschenk, daar het goed van pas komt en op het juiste moment. Deze donatie bestond uit: kruiwagens, schoppen, schoffels, tuinschepjes, harkjes en ook tuinslangen om de planten nat te maken. Na vernomen te hebben dat ons tehuis bezig is met een tuinbouwproject, heeft Kosmos Energy ons benaderd en te kennen gegeven graag een schen-

king te willen doen. Deze schenking is na te zijn ontvangen aan Edelweiss Garden toevertrouwd die het tuinbouwproject leidt. Wij zijn Kosmos Energy erkentelijk en hopen op een structurele samenwerking met hen.



Grant
16net

Bloemschikken met de bewoners

Onlangs zijn wij begonnen met de heractivering van de Soos. Hierbij willen wij ook verschillende educatieve activiteiten plannen in het programma van de Soos. Een van de activiteiten welke wij graag zouden willen doen is bloemschikken. Naar aanleiding hiervan is er een eendaagse training georganiseerd voor de bewoners van het tehuis. Deze training is gratis verzorgd door Edelweiss Garden. De animo voor

deze cursus was groot, zowel onder de bewoners als het personeel. Ondanks de belangstelling, zijn deze cursussen zijn vooral bedoeld voor de bewoners, omdat wij ervan uitgaan dat niemand te oud is om te leren en zij mentaal en fysiek actief zijn. Om het spannend te houden, zijn er vier groepen samengesteld die tegen elkaar strijden om de best geschikte ruiker. De bewoners hebben

zichtbaar genoten van deze activiteit. Er is daarom een beroep gedaan op de directeur om deze activiteit vaker te herhalen.

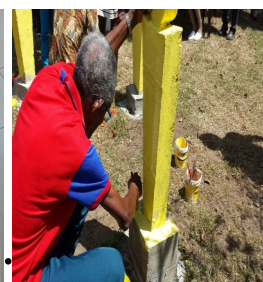


Ashiana krijgt een monument als geschenk Van kunstenaar Ivan Corinde

Ashiana heeft in oktober 2016 een kunstwerk als geschenk gekregen van kunstenaar Isan Corende. Het beeld uit een grootmoeder met haar zes kleinkinderen. In de samenleving zien wij dat groot ouders, in het bijzonder de vrouwen, vaak een grote rol spelen bij de opvoeding van kleinkinderen. Van daar dat wij veel respect moeten hebben voor ouderen. Voor deze

gelegenheid heeft de heer Corinde kinderen meegenomen om samen met de bewoners het monument te

schilderen. Een plakaat is aangebracht om uitleg te geven aan de betekenis van het monument.



ASHIANA NIEUWSBRIEF



Verjaardag Huize Ashiana

Op 16 februari 2016 heeft Huize Ashiana haar 36ste jaardag gevierd. Vanwege de gebrekkige financiële middelen zou het niet mogelijk zijn om deze dag in een gezellige sfeer samen door te brengen met onze bewoners. Dank zij donaties van enkele organisaties uit de samenleving, konden wij de dit festijn, welke begon met een kerkdienst, gezellig doorbrengen. Op deze dag hebben wij ook de heropening gehad van de Soos en de theaterzaal, waar alle activiteiten

gehouden zullen worden voor de bewoners, zoals film- en muziekavonden. Ons streven is om Huize Ashiana over een aantal jaren te tillen naar grotere hoogten zodat wij de marktleider zullen zijn binnen de bejaardenzorg.



Sfeerbeelden van de dankdienst in onze heropende theaterzaal



Heropening van de Soos



De bewoners hebben blijkbaar genoten van de dag



van links naar rechts: bewoner Huize Ashiana, bondsvoorzitter, directeur Huize Ashiana, Chef Soos, directeur Min. van SoZaVo en OD KMW

Oogst uit de tuin van Huize Ashiana

Huize Ashiana is in September 2016 begonnen met een tuinbouw project dat geleid wordt door het bedrijf Edelweiss Garden. Wij kunnen met trots te kennen geven dat het een groot succes is geworden, daar het doel is in eigen behoefte te voorzien. Onze keuken is al vaker voorzien van groenten die wij uit de tuin geoogst hebben,

waardoor wij financieel kunnen bezuinigen en een gezonde voeding kunnen aanbieden aan onze bewoners. Dit project is op initiatief van de bewoners gestart met het oog op een gezonde leefstijl.



Verfraaiing terrein Huize Ashiana

Wij zijn in oktober 2016 begonnen met de verfraaiing van het terrain van Huize Ashiana. Dit om de organisatie representatief te maken en ook een betere leefbaar en werkbaar klimaat te maken voor de bewoners en het personeel. Dit project hebben wij als donatie gekregen van Edelweiss Garden. Met andere woorden heeft ashiana hiervoor geen financiële middelen uitgegeven. Wij willen hierbij Edelweiss garden hartelijk danken voor dit project. Hierbij kleveren

zij een bijdrage aan het welzijn van de bewoners. Wij willen hierbij aangeven dat zowel bewoners als personeelsleden mee hebben ge-

holpen aan dit project. Dit helpt om de saamhorigheid tussen bewoners en personeel te bevorderen.



Ouderen info

Gezonder eten betekent niet noodzakelijk al je gewoontes wijzigen. Het komt er eerder op aan de voeding onder controle te houden en af te stemmen op een nieuw levensritme. Ouder worden impliceert de progressieve vertraging van de stofwisseling.

Ouderen hebben een verminderde eetlust, hun smaak en geur zijn minder scherp en de tanden kauwen minder goed. Bovendien nemen zowel de afscheiding van fermenten en enzymen, die de vertering bevorderen, als de hoeveelheid maagzuur af. Totslot werken ook de nieren langzamer. De verteringstijd wordt bijgevolg langer en de opname van voedingsstoffen op celniveau is enigszins gewijzigd.

Ouder worden betekent ook een progressieve afname van de krachten. De leeftijd en de toenemende immobiliteit maken dat de spiermassa vermindert en de vetmassa toeneemt. De gewrichten verstijven en onze ledematen reageren niet meer zo vlot op prikkels. Vooral wanneer men alleen oud wordt, worden boodschappen doen en de bereiding van de maaltijd al snel een zware klus. Hiertoe volstaat het om vier basisvoorwaarden in acht te nemen:

- tegemoet komen aan de behoeften van het organisme aan noodzakelijke voedingsstoffen
- een welbepaald evenwicht houden tussen deze voedingsstoffen
- regelmatig lichaamsbeweging nemen
- het gewicht in het oog houden

Kerstviering 2016

Op 21 December 2016 heeft Huize Ashiana haar jaarlijkse kerstviering gehouden met personeel en bewoners. In gezellige sfeer, hebben wij van een korte kerkdienst en verschillende voordrachten mogen genieten. Deze kerstviering is met financiële steun van IAM gold N.V. en een andere donateur gehouden. Wij willen onze dank naar aanleiding hiervan brengen aan de sponsors, want zonder hen hadden de bewoners en personeel geen kerst kunnen vieren, omdat de financiële middelen daar-

voor ontbraken. Wij hopen in de toekomst op een structurele samenwerking met deze sponsors.



Oudjaarsviering en huldiging gepensioneerden en de harde medewerkers van de tuinbouw project

Op 28 December 2016 heeft Huize Ashiana haar oudejaars afsluiting gevierd met het personeel en de bewoners. Bij deze gelegenheid heeft de directeur Dhr. O. Jabini, BSc het jaarverslag en de voornemens voor het jaar 2017 gepresenteerd. Enkele personeelsleden die in 2017 met pensioen zullen gaan, zijn gehuldigd voor hun inzet van de afgelopen

jaren. Wij hebben ook gebruik gemaakt van de gelegenheid om de mensen die de motor waren achter het tuinbouwproject in de bloemetjes te zetten voor hun inzet en kracht, welke heeft geleid tot een success.



Huldiging van bewoners en personeel die actief meedoen aan het tuinbouwproject



Huldiging van gepensioneerden 2017



Kennismaking met een stagiaire

Op 1 februari 2016 hebben wij een groep stagiaires van de IMEAO binnen gekregen. Zij zijn voor een periode van twee maanden werkzaam als stagiaires in het tehuis. De studenten zijn van verschillende studierichtingen en worden opgeleid tot Assistant Accountant, Bedrijfsadministrateur en Assistant marketing manager. Onlangs is er een kennismakingsgesprek geweest met een van de studenten.

Het gaat hier om de student Shiquil Eiflaar. Hij is 17 jaar ouder in opleiding tot bedrijf-

sadministrateur.

Zijn stageplek is toegewezen geworden door zijn stagebegeleider dhr. A. Chitanie.

Op de eerste stage dag was Shiquil onder de indruk van de fysieke gesteldheid van de ouderen, de grootte van het tehuis en de aanwezigheid van een mortuarium. Hij was vanaf dat moment ervan overtuigd dat Huize Ashiana de juiste plaats is voor de senioren burgers. Hij loopt nu al enkele weken stage in het tehuis en beschrijft deze peri-

ode als leerrijk, leuk en interessant. Op het Secretariaat van de directeur waar hij voor stage te werk gesteld is, heeft hij het naar zijn zin en zijn zijn gestelde doelen bereikt. Shiquil zijn hobby's zijn: uiteten, internetten, fitness/sport. Een mooi talent dat hij bezit is het schrijven van citaten.

Hij is verschrikkelijk dol op pasta, hamburger en shoarma. Hij geeft aan dat de directeur veel doet voor de ouderen en wenst hem veel success in zijn werk. Ondanks de prettige werksfeer in het tehuis werkt hij in de toekomst liever bij de douane.



“ Shiquil: “heb respect voor ouderen, dan zal God jou zegenen”

Yoga oefeningen in de Soos

Onlangs hebben wij dhr. Wim Rithoe aangetrokken om yogales te geven in de Soos aan de bewoners. Zij waren verheugd met het initiatief van de directeur. De opkomst was groot. Wij heb-

ben besloten om dit als vaste activiteit in te plannen bij de activiteiten van de Soos.



Dhr. Wim bezig instructies te geven aan een bewoner



In gesprek met een bewoner

In deze editie gaan wij een gesprek hebben met mevrouw Zelma Bento. Zij woont al 9 jaren in Huize Ashiana en is de voorzitter van de bewonersraad in het tehuis. Mevrouw Bento is geboren op 16 mei 1940 (76 jaar). Om niet eenzaam te geraken en vanwege veiligheids overwegingen, koos zij er voor haar intrek te nemen in Huize Ashiana. Zij geeft aan dat vergeleken met vroeger er geen geschreven regels waren. Nu is dat wel het geval, waardoor er nu rust en orde is in

het tehuis. Iets waaraan de directeur zou moeten werken is trainingen voor het personeel en het inlopen van het personeelstekort. Haar hobby's zijn: lezen, tuinieren, kleine feestjes en uitstapjes organiseren. Een van haar beste talenten is het goed weten om te gaan met mensen. Mevrouw Bento is een lekkerbek. Ze houdt van alles wat eetbaar en lekker is. Zij vindt de relatie tussen haar en de directeur heel gezond. Zij geeft aan dat de directeur een open houding heeft en graag luistert naar de

problemen van de bewoners en een weloverwogen oplossing bedenkt.



Gesprek met een personeelslid

Zuster Sordam - Mashart gaat binnenkort met pensioen. Op 13 maart wordt zij 60 jaar. In een geanimeerd gesprek deelt zij haar ervaring met ons. Zij heeft Huize Ashiana als werkplaats gekozen vanwege haar affiniteit met ouderen. Intussen is zij al 30 jeren in dienst. Volgens zuster Sordam gaat het nu toch beter in het tehuis. In het verleden was er vaak gebrek aan verplegingsmateriaal, het eten kwam laat op de afdeling en de kwaliteit van de zorg was niet wat het wezen moet. De zorgverleners zijn zich nu bewuster van hun verantwoordelijkheden, waardoor de kwaliteit in de zorg is verbeterd. Desondanks is er behoefte aan bijscholing van het personeel. Ook heeft ze graag dat er op korte termijn

deskundig personeel wordt aangetrokken om het nijpend tekort aan personeel weg te werken. Verder is zij blij dat het tehuis is gestart met het verbouwen van groente en fruit ten behoeve van het tehuis, waarin ook de bewoners participeren. Behalve dat ze graag voor ouderen zorgt lees zij in haar vrije tijd graag een goed boek of gaat ze voor de ontspanning wandelen. Met gemak kan ze een lijst met favoriete gerechten opsommen, maar noemt slechts de meest favorieten: pom, pastei, moksi alesi. Ook ice-cream en gemberbier vind ze lekker. Tot slot wil ze de directeur aanmoedigen te volharden in het goede werk waarmee hij begonnen is, zo-

dat Huize Ashiana binnen onze samenleving bekend mag staan als het beste verpleeg- en verzorgingshuis voor ouderen. "Ik zal de directeur blijven ondersteunen in gebed, zodat hij in zijn werk geleid mag worden door God. Hij straalt rust uit, heeft de nodige kennis en goede voornemens om het tehuis te doen floreren."



PZ weetjes

Het personeelsbestand bedroeg aan het begin van 2016 : 268

Uit dienst getreden tot en met februari 2017

- Wegengs pensioen: 10
- overlijden : 1
- andere redenen : 4

Totaal 15

Blijft over een aantal van 253 personeelsleden

In hetzelfde jaar zijn er 14 personeelsleden in dienst getreden/ overgeplaatst waardoor er momenteel 267 personeelsleden zijn.

Volgens het formatierapport van Huize Ashiana is er behoefte aan 317 personeelsleden. Er is dus een tekort van 50 medewerkers.

Personeelsleden die in 2017 met pensioen gaan

| | |
|-------------------------|------------|
| Sordam - Marshart, M. | 1-4-2017 |
| Betelem, A. | 1-6-2017 |
| Kijzer, M. | 1-7-2017 |
| Mangal- Balgobind | 1-7-2017 |
| Datadin, W. | 1-8-2017 |
| Amelo- Tjauw A Hing, C. | 1-9-2017 |
| Kheri -Kalpoe, K. | 1-10-2017 |
| Rijssen, D. | 1-10-2017 |
| Bijlhout -Daha, S. | 1 -11-2017 |

Jubilarissen 2016/2017

| Naam | Jaar | Aantal dienst Jaren |
|-----------------------------|-------------|----------------------------|
| Chiragali, R. | 2016 | 25 dienstjaren |
| Karioedjo-Nojodimedjo, M. | 2016 | 25 dienstjaren |
| Sandvliet, C. | 2016 | 25 dienstjaren |
| Riedewald, I. | 2016 | 25 dienstjaren |
| Wongsoredjo-Karijadrana, D. | 2016 | 25 dienstjaren |
| Betrouw, L. | 2016 | 30 dienstjaren |
| Emanuelson, T. | 2016 | 30 dienstjaren |
| Franker, H. | 2016 | 30 dienstjaren |
| Sital-Bansie, K. | 2016 | 30 dienstjaren |
| Donk,H. | 2016 | 30 dienstjaren |
| Elcock, C. | 2016 | 30 dienstjaren |
| Ravenberg, R. | 2016 | 30 dienstjaren |
| Overman, L. | 2016 | 35 dienstjaren |
| Kijzer, M. | 2016 | 35 dienstjaren |
| Sporkslede, L. | 2016 | 35 dienstjaren |
| Wolf-Crudon, J. | 2016 | 35 dienstjaren |
| Agard, S. | 2017 | 30 dienstjaren |

Vervolg: jubilarissen 2016/2017

| Naam | jaar | aantal dienstjaren |
|---------------------|------|--------------------|
| Alberg, M. | 2017 | 30 dienstjaren |
| L'Isle van de, C. | 2017 | 30 dienstjaren |
| Rasit, R. | 2017 | 30 dienstjaren |
| Sordam-Marshart, M. | 2017 | 30 dienstjaren |
| Sewradj, R. | 2017 | 30 dienstjaren |
| Sadhoe-Mattao, K. | 2017 | 30 dienstjaren |
| Darson, G. | 2017 | 35 dienstjaren |
| Bijlhout-Daha, S. | 2017 | 35 dienstjaren |
| Clydesdale, C. | 2017 | 35 dienstjaren |

Indiensttreding/overgeplaatst

| Naam | functie | opmerking |
|------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Joedoleksono, R. | Voedingsmagazijn | overgeplaatst vanuit Sozavo |
| Asabigi, M. | Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Banetti, M. | Asst. Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Djo, M. | Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Adinda, I. | Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Kindooi, M. | Asst. Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Pina, F. | Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Berghout, J. | Asst. Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Durham, C. | Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Maatsen, S. | Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Raghoenath, S. | Asst. Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Rellum, N. | Asst. Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Klas, D. | Asst. Bejaardenverzorgster | indiensttreding |
| Aloina, G. | Kok | indiensttreding |
| Watson, K. | Chefkok | indiensttreding |
| Domini, A. | Hoofd AMZ | overgeplaatst vanuit Sozavo |

Gesprek met een familielid van de dagopvang

Mevr. Gerda, W. is een van de senioren burgers die zich als eerst heeft aangemeld bij onze dagopvang. Wij hebben daarom een gesprek gehad met haar dochter. De beslissing om haar in te schrijven bij de dagopvang van Huize Ashiana was gauw genomen, daar het niet raadzaam is om in deze tijd haar moeder alleen thuis te laten. Mevrouw Gerda is ook gepensioneerde van Huize Ashiana. De dochter geeft aan dat vanaf de zorg van haar moeder aan het tehuis is

toevertrouwd, zij enige vooruitgang heeft gemerkt in de gezondheid van haar moeder. De dagelijkse activiteiten in het tehuis zijn waarschijnlijk ook van invloed geweest. Ze merkt nu dat haar moeder minder hallucineert. Ze geeft aan dat de Soos meer activiteiten buiten het tehuis moet plannen voor de bewoners. Haar moeder houdt van zingen en wandelen. Vooral zingen, daarin is ze heel goed. Mevrouw Gerda eet graag soepsoorten. Het is een goed initiatief dat de directeur de diensten heeft uitgebreid

met een dagopvang. Haar advies naar de directeur toe is om te blijven investeren in de senioren burgers want ze hebben in hun jonge Jaren heel hard gewerkt. Door de dagopvang worden de ouderen van de opvang in de gelegenheid gesteld om sociale banden te smeden en wordt de kans op eenzaamheid verkleind. "Ga zo door Huize Ashiana. Proficiat!"

Film avonden voor de seniorenburgers

Een keer in de maand wordt er een filmavond georganiseerd voor de bewoners van Ashiana. Dit om de activiteiten voor de bewoners interessanter en levendiger te maken. In onze heropende theaterzaal is het een genoegen om samen met medebewoners te kijken naar een spannende film, waardoor de sociale banden nauwer kun-

nen worden aangehaald. Ook zijn wij in de toekomst van plan andere bejaardentehuizen uit te nodigen voor de filmavonden. Hierdoor worden onze bewoners in de gelegenheid gesteld vriendschappen te sluiten met anderen buiten het tehuis. Ook u bent van harte welkom om samen met de bewoners te genieten van de avonden.

Huize ashiana is in opmars.



Winnaar van de puzzel van de vorige nieuwsbrief

De winnares voor het correct invullen van de puzzel van de eerste editie van onze nieuwsbrief is mevr. P. Reit, administratieve medewerker op de administratie van het hoofd verpleging en verzorging. Wij feliciteren haar namens staf en personeel. Ze

kreeg een present van de directeur. Doe ook mee met onze puzzelwedstrijd en maak kans op het winnen van een prijsje. Succes met de volgende puzzel.



Fantastic Moms Woordzoeker!

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D | S | E | I | T | C | A | N | I | W | S | L | A | P | E | N |
| O | C | K | I | N | D | E | R | E | N | K | K | F | A | N | T |
| C | H | E | R | A | H | E | S | T | I | R | M | T | I | N | C |
| H | R | N | E | M | A | C | S | E | I | A | O | T | E | A | D |
| T | I | I | D | G | M | T | S | J | N | K | E | Z | C | N | N |
| E | J | T | E | S | N | K | S | I | R | S | E | I | E | E | M |
| R | V | R | O | E | E | P | C | E | T | L | S | L | H | A | M |
| S | E | A | M | U | A | M | I | P | F | S | E | C | E | A | B |
| N | N | M | R | L | O | U | A | S | E | V | A | L | O | N | G |
| M | O | I | E | N | L | N | P | J | R | L | E | C | T | E | E |
| C | G | I | D | P | E | O | N | E | D | N | I | B | R | E | V |
| N | S | A | E | L | T | K | V | S | T | E | I | F | K | A | B |
| W | Y | O | O | N | T | S | P | A | N | N | E | N | N | I | S |
| I | P | P | L | I | E | G | B | E | E | S | T | E | N | O | O |
| J | G | R | E | V | I | E | W | S | B | L | O | G | G | E | N |
| N | E | L | E | K | N | I | W | I | N | T | E | R | N | E | T |

ARTIKELEN
 BAKFIETS
 BLOGGEN
 COMMENTS
 DOCHTERS
 INTERNET
 JESSICA
 KIESKEURIG
 KINDEREN
 KRIJSPALEIS
 LACHEN
 LEZEN
 LIEGBEESTEN
 LOEDERMOEDER
 MANICMONDAY
 MARTINE
 ONTSPANNEN
 POEPLUIER
 REAGEREN
 REVIEWS
 SARCASTISCH
 SCHRIJVEN
 SLAPEN
 TESTPANEL
 VERBINDEN
 VERVELEND
 WIJN
 WINACTIES
 WINKELN
 ZELFSPOT



Lallarookhweg # 91

tel: (597) 431966 / 431530

Email: ashiana@sr.net

HUIZE ASHIANA

*Op weg naar
professionalisering!!*

Op 13 augustus 1981 werd de Stichting Beheer en Exploitatie Bejaarden Centra (SBEBEC) door de toenmalige minister van het ministerie van Sociale zaken en Arbeid (thans ministerie van Sociale zaken en Volkshuisvesting) opgericht, dit na verkregen machtiging van de Raad van Ministers op 17 juli 1981. De SBEBEC is een overheidsstichting en valt direct onder het Ministerie van Sociale zaken en Volkshuisvesting.

Visie

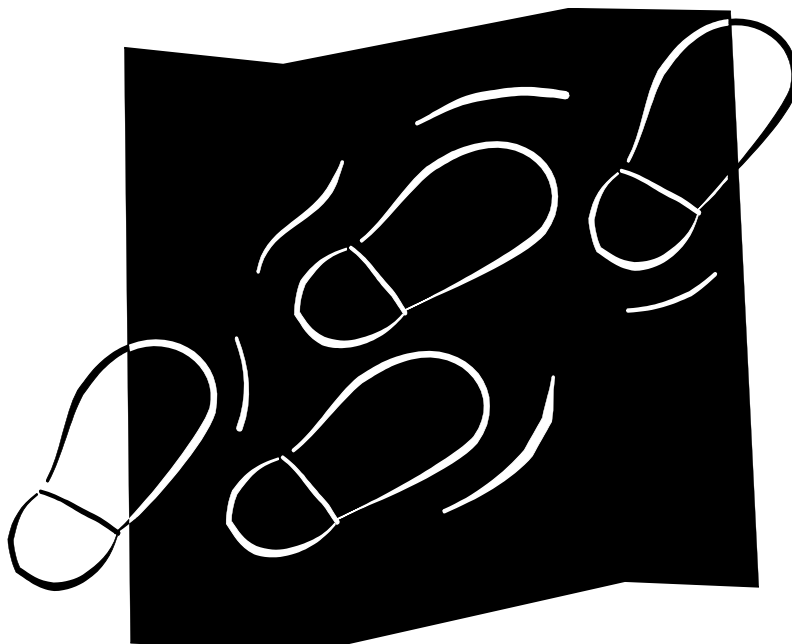
Onze visie is om professionele en kwalitatieve zorg, verpleging en begeleiding te bieden aan de seniore burgers in Huize Ashiana.

Missie

- +Het garanderen van zodanige sociale zekerheid aan ingezetenen vanaf 60 jaar en ouder, door op verantwoordelijke wijze huisvesting en/ of kwalitatieve zorg te bieden middels professioneel of deskundig opgeleide verzorgenden, verpleegkundigen en alle andere actoren binnen en buiten de instelling.
- + Professionaliseren van de verschillende diensten.
- + Samenwerking met verschillende stakeholders die van belang zijn voor de doelgroep.

Ashiana doet mee met de avond vierdaagse wandelloop

Zoals elk jaar is er een AVD. Huize ashiana heeft een paar Jaren niet meegedaan met deze populaire wandelloop. De directeur heeft dus besloten om weer te participeren bij deze wandelloop. Wilt u meedoen met de groep van Huize Ashiana, ga zo snel mogelijk om je in te schrijven bij de Soos. De organisatie ligt in handen van de Soos. U kunt voor maar SRD. 100,- participeren bij de wandelmars. Komt een komt allen. Het gaat zeker gezellig zijn. Wij moeten de prijzen binnen halen. Kom op Huize Ashiana . Wij gaan ervoor!!



Hup hup wandelmars, hup hup lopen lopen is gezond!!